

成都工贸职业技术学院文件

成工贸院〔2015〕29号

成都工贸职业技术学院 关于印发《成都工贸职业技术学院专业建设 管理办法》的通知

各部门：

为了适应学院专业建设的需要，促进学院办学规模、结构、质量、效益的协调发展，现将《成都工贸职业技术学院专业建设管理办法》印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

成都工贸职业技术学院

2015年5月16日

成都工贸职业技术学院 专业建设管理办法

第一章 总 则

第一条 为了适应学院专业建设的需要，促进学院办学规模、结构、质量、效益的协调发展，加强对学院专业建设专项经费的管理，确保建设工作顺利开展，特制定本办法。

第二条 本办法所指专业建设包括新专业建设和重点（试点、特色）专业建设。

第二章 原则与目标

第三条 专业建设的原则如下：

（一）结构优化原则。主动适应社会经济发展对人才培养提出的新要求，立足于学院的可持续发展，加强整合与调整，以形成多学科结合、布局合理、适应性较强的学科专业结构。

（二）突出特色原则。结合学院的办学定位，要不断加强对各专业的改造与提升，进一步强化基础条件和办学底蕴、增强人才培养的针对性、使各专业办学在国内同类院校中形成独有的特色。

（三）评建结合原则。坚持“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的原则，建立相应的专业办学水平评估机制，促进各专业进一步明确人才培养目标，改善教学条件，强化教学管理。

（四）持续推进原则。专业建设是一项长期的任务，要常抓不懈，要制定中长期建设规划，有步骤分阶段逐项落实。

第四条 专业建设的目标如下：

（一）人才培养目标定位准确，规格明确，有旺盛社会需求，具有我院鲜明的特色。

（二）人才培养方案符合培养目标要求，体现先进的教育教学理念，具有科学性。

（三）教学条件良好，核心课程都具有优良师资；有完整的课程体系和教材；教学基础设施良好，实验实训实习条件能够满足实践教学要求。

（四）教学管理方法科学，制度健全，质量标准完善、合理，教学改革和研究深入系统，具有一定成果。

第三章 新专业建设

第五条 新专业要符合我院专业建设发展的规划和教学改革的总体思路，体现学院的办学方向和特色。专业设置要严格参照教育部发布的《普通高等学校高职高专教育(专科)专业目录》，

每年新增专业数不超过 5 个，要严格控制开设国控和省控专业。

第六条 新专业申报必须具备以下基础条件：

- （一）有详实的专业设置可行性报告。
- （二）有科学、规范、完整的专业人才培养方案。
- （三）有完成专业人才培养所必需的教师队伍和教学辅助人员，且“双师型”教师应具有一定比例。
- （四）具备开办专业所必需的经费和校舍、仪器设备、实习实训场所、图书资料等办学条件。
- （五）有保障开设本专业可持续发展的规划和相关制度。

第七条 学院每年 10 月组织申报新专业，并填报《新专业建设申请表》。主要包括：增设专业的理由和基础、增设专业人才培养方案、专业主要带头人简介、教师基本情况表、主要课程开设情况一览表、办学条件情况表等材料。

第八条 建设内容主要包括校企合作、“双师”教学 队伍建设、课程改革与资源建设、实践条件建设等。

第九条 评估与验收。

新专业应制订专业建设整体规划和分年度建设计划，学院将对新专业进行中期检查，对达不到建设要求的新专业将责令整改。新专业首届毕业生毕业前，学院将组织新专业办学水平评估，评估的结果可以作为专业发展的参考依据。

第四章 重点（试点、特色）专业建设

第十条 重点专业建设以突出学院主体专业、特色专业和效益较高的专业为原则。申报条件为：

1. 有 2 届以上毕业生，历届毕业生初次对口就业率不低于 90%。
2. 专业特色明显，有较大社会需求。
3. 有符合经济社会发展需要的专业建设规划和人才培养方案。
4. 在专业建设、教学改革、人才培养上取得一定成绩。
5. 专业负责人具有副教授及以上职称，原则上 40 岁以下青年教师 30% 以上具有硕士及以上学位。
6. 有稳定的实验实训实习基地，教学设备和教材图书资料能保证人才培养工作的需要。

第十一条 学院每两年组织一次重点（试点、特色）建设专业申报，重点（试点、特色）建设专业建设期一般为四年。填写《重点专业建设申报表》，主要包括：专业办学条件、专业师资队伍、人才培养教学改革情况及成效等。

第十二条 建设内容主要包括改革人才培养方案，构建经济社会发展需要的课程体系；改革课程教学内容，加强新教材建设；改革教师培养和使用机制，加强教师队伍建设；改革实践教学，推进人才培养与生产劳动和社会实践相结合。通过改革和建设，取得的有效经验和实践效果，形成该专业建设内容的相关参考规

范，发挥推广和示范的作用。

第十三条 学院将对院级重点（试点、特色）专业每四年复查一次，复查结论为“优秀”的专业，将给予相关部门 5000 元/个专业的奖励经费；被评为市级重点（试点、特色）专业的，学院将给予 5000 元/个专业的奖励经费；被评为省级重点（试点、特色）专业的，学院将给予 10000 元/个专业的奖励经费；被评为国家级重点（试点、特色）专业的，学院将给予 20000 元/个专业的奖励经费。凡涉及学院教职工的人头费，按学院人头费相关管理要求执行。

第五章 组织与管理

第十四条 教务处是学院专业建设的职能管理部门，其主要职责是：制订学院专业建设规划并组织实施；组织新专业申报、院级重点专业建设立项与管理及省级及以上专业建设相关项目的管理；组织对各专业建设情况进行检查、评估。

第十五条 学术委员会负责对全院专业建设工作进行宏观指导、规划和统筹，负责新专业论证评审、院级重点专业建设立项评审以及省级及以上专业建设相关项目的推荐评审。

第十六条 在每年的招生专业设置中，有拟停招或撤销的专业，应提交相关专业的拟停招或撤销备案表报教务处，经学术委员会评审通过，方能最后实施。

第十七条 各系负责本系专业建设的组织工作，各系部主任是专业建设第一责任人，专业建设的具体工作由专业负责人牵头实施。专业建设负责人的职责是负责专业建设的申报、建设方案的制定、建设任务的分解与落实、经费预算、经费支出审批、专业建设的中期检查和验收及日常管理等。

第十八条 学院对重点（试点、特色）专业给予重点扶持和动态管理，并择优推荐重点专业申报省级及以上专业建设相关项目。

第六章 检查评估

第十九条 学院应组织学术委员会根据区域经济社会发展实际需求和学院办学定位、办学条件等，定期对专业建设情况进行审议。

第二十条 对于人才需求量大、办学条件好、就业形势好、建设成效显著的专业加大软硬件条件的扶持力度，并适度扩大招生规模。

第二十一条 出现下列情形的应调减该专业招生计划或停止招生，并对该专业点进行整改：

（一）办学条件严重不足、教学管理混乱、教学质量低下。

（二）人才培养明显不适应社会需求，就业率连续 2 年低于 60%、对口就业率连续 2 年低于 50%。

(三) 须参加准入类职业资格考试，应届毕业生考试通过率连续 3 年低于全国平均水平。

第二十二条 专业建设工作绩效作为学院教学工作考核的重要方面，列入对系部负责人的考核体系。

第七章 经费管理

第二十三条 经费资助及管理。

(一) 经费资助标准。

根据学院目前财力，暂定新专业建设经费：8-10 万元/专业，重点（试点、特色）建设专业经费：6-8 万元/专业。

(二) 经费管理。

1. 经费来源：学院专业建设专项经费。

2. 经费使用范围。

(1) 项目管理费（20%）

学院划拨经费总额的 20% 作为学院对专业建设进行评审、验收、管理的费用，由教务处负责管理。

(2) 硬件建设费（20%）

小件实验、实训、仪器等设备购置不超过经费总额的 20%。凡购置的单价在学院规定进入固定资产的仪器设备，产权归学院所有。所购仪器设备须按学院固定资产管理规定到国有资产管理处办理固定资产入库、入帐手续后，方可履行报销手续。

（3）软件建设费（50%）

制订专业建设规划、确定培养目标、改革人才培养模式、修订专业教学计划、编写课程教学（实验、实训、实习）大纲等各类教学管理文件的费用。

师资队伍建设费包括青年教师培养等。

购买建设所需的图书资料、教学软件、声像资料以及资料的打印复印等费用。

教材建设，研制或购买 CAI 课件，课程考核与试题库建设等的有关费用。

实践教学建设包括实践（习）基地建设费、实践教学规划与设计、学生竞赛辅导和其他创新活动等费用。

教学建设与改革课题研究费。

调研和参加会议的差旅费。

（4）其它建设费（10%）

指与专业建设直接有关的其它支出。

（5）评审费参照以下标准支付（税后）

| 专家等级 | 标准上限（元） | 计算标准 |
|------------------------------|---------|------|
| 院士、国家级专家、世界 500 强及国有大中型企业负责人 | 3000 | 半天 |
| 省级专家、具有或相当于高级专业技术职称的人员 | 2000 | 半天 |
| 市级专家、具有或相当于副高级专业技术职称的人员 | 1000 | 半天 |

3. 拨付方式。

建设经费分两批拨付，启动经费拨 50%；中期检查后，视建设情况拨付第二批建设经费。

4. 经费使用审批程序。

专业建设负责人制订并提交专业建设规划，规划应包括建设内容和经费使用预算，报教务处审核，经学院负责人审批后，交教务处备案；经费使用需按预算执行，由经手人签字，专业建设负责人审查，学院负责人审核后到计财处核报。

5. 专业建设经费专款专用，不得挪为他用或超支。

第八章 附 则

第二十四条 本办法自发布之日起施行，由教务处负责解释。